

茨城トヨタ自動車株式会社 行動計画

女性の担当業務を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成31年3月31日

2. 当社の課題

当社の営業スタッフは、新規開拓の訪問活動の必要性から、女性の営業スタッフの配属がなかった。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 女性の担当業務を増やすため、新しい職種としてフロア専門の営業スタッフを設け、3年間で8人以上配属する。うち、女性の割合を4割以上とする。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ フロア営業スタッフの業務内容、評価基準についての検討、研修プログラムの検討・策定、フロア営業スタッフならびに配属店舗の選定
- 平成28年 6月～ フロア営業スタッフの配属ならびに研修を実施
- 平成28年10月～ フロア営業スタッフの定期的なフォローアップ、ヒアリングを実施
- 平成29年 4月～ フロア営業スタッフの業務内容、評価基準の検証、導入店舗の拡大