

茨城トヨタ自動車株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成26年11月1日から平成29年10月31日までの3年間

2 内容

目標1 平成29年10月までに、女性の離職率を2%下げる

<対策>

- ①平成27年1月 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を立ち上げ実施する。
- ②平成27年2月 育児休業期間中の従業員に会社行事情報の提供や仕事と子育て支援セミナーや女性フォーラムの案内により職業能力の維持・向上など、職場復帰しやすい環境の整備を図る
- ③平成27年4月 誕生日や結婚記念日など「アニバーサリー休暇」を推奨し年次有給休暇の取得促進を図る

目標2 平成29年10月までに、所定外労働時間を5%削減する

<対策>

- ①平成27年1月 ノー残業デーの実施促進
(店舗は日曜日、本社は月曜日)
「日曜日は、家族みんなで夕食を」を合言葉に、
掲示物や会議で周知し、促進を図る。

茨城トヨタ自動車株式会社